



ARBEITSZEUGNIS-SERVICE FÜR ARBEITNEHMENDE

Karl F. hat sich als Mitarbeiter immer engagiert, sich interessiert und war bestrebt, seine Arbeit zur Zufriedenheit des Arbeitgebers auszuführen. Er fühlte sich im Team bestens integriert, war ein geselliger Kollege und hat sich immer wieder mit Anregungen und Verbesserungsvorschlägen hervorgehoben. Mit grosser Freude hat er sein Arbeitszeugnis am letzten Arbeitstag entgegengenommen und war sichtlich zufrieden mit dem Wortlaut. Karl F. konnte aber aus Unwissenheit nicht erahnen, dass ihm sein Arbeitgeber ein vernichtendes Arbeitszeugnis geschrieben hat.

Arbeitszeugnisse können Ihre eigene Sprache haben und etwas anderes aussagen als der Leser vermutet. Immer mehr Arbeitgeber gehen dazu über, uncodierte Arbeitszeugnisse auszustellen. Es lohnt sich diese kritisch zu prüfen.

UNSER ARBEITSZEUGNIS-SERVICE UMFASST

Formale Analyse

Das Arbeitszeugnis wird auf die gesetzlichen Anforderungen und formale Korrektheit überprüft.

Inhaltliche Analyse

Ihr Arbeitszeugnis wird auf Codifizierungen, negative Formulierungen und Inhalte überprüft. Dazu gehört auch eine klare, moderne und verständliche Sprache.

Feedback

Innerhalb von 2 Arbeitstagen erhalten Sie von uns ein detailliertes, schriftliches Feedback mit Empfehlungen, welches Sie an Ihren Arbeitgeber weitergeben können.

Honorar

CHF 119.00 (exkl. MwSt.)
Aufpreis für englischsprachiges Zeugnis + CHF 25.00

Warum ein Arbeitszeugnis prüfen lassen?

Das Arbeitszeugnis ist Ihre persönliche Visitenkarte für zukünftige Jobs. Es hilft Ihnen, sich optimal auf dem Arbeitsmarkt zu positionieren.

Codierte und kritische Formulierungen

Arbeitszeugnisse sollten wohlwollend sein, damit Ihre berufliche Karriere nicht erschwert wird. Es besteht grundsätzlich kein Anspruch dem Mitarbeitenden ein ausschliesslich gutes Zeugnis auszustellen. Negative Äusserungen sind zulässig, solange diese der Wahrheit entsprechen.

Formale Ansprüche und Individualität

Ein Arbeitszeugnis muss vollständig und aussagekräftig sein, sowie den formalen und gesetzlichen Mindestanforderungen entsprechen. Es sollte auch ausreichende Individualität ausweisen, trotz dem Einsatz von Textbausteinen einer Zeugnissoftware.

RECOGNITO HR SERVICES

Seefeldstrasse 239

8008 Zürich

+41 44 201 08 34

Falkensteinstrasse 25

9000 St. Gallen

+41 71 511 2003

info@recognito-hr.ch

www.recognito-hr.ch/arbeitszeugnis